

Pravidla pro oznamování  
protiprávního jednání  
(podezření na protiprávní jednání)



# Pravidla pro oznamování protiprávního jednání (podezření na protiprávní jednání)

Tato pravidla stanoví způsob, jakým mohou oznamovatelé upozorňovat na (podezření na) protiprávní jednání. Sdružení Cosun vyzývá oznamovatele, kteří mají na základě oprávněných důvodů podezření na protiprávní jednání ve sdružení Cosun, aby je oznámili. Tímto způsobem může Cosun takovým protiprávním jednáním předcházet nebo přijmout opatření k jejich ukončení. Sdružení Cosun chce těmito pravidly dát oznamovatelům jasně najevo, že s nimi nebude v žádném případě zacházeno nečestně ani proti nim nebudou přijata žádná opatření, pokud v dobré víře oznámí (podezření na) protiprávní jednání. Oznamovatelé mohou – případně anonymně – nahlásit (podezření na) protiprávní jednání ve sdružení Cosun prostřednictvím služby Cosun SpeakUp. Přestože je služba Cosun SpeakUp přístupná i oznamovatelům, kteří jsou současně zaměstnanci, vyzýváme je, pokud je to možné a žádoucí, aby podávali oznámení svému nadřízenému nebo jeho nejbližšímu nadřízenému.

## 1. Definice

V těchto pravidlech platí následující definice:

„**Poradce**“ je osoba, která má z titulu své funkce povinnost zachovávat mlčenlivost a s níž oznamovatel (ve smyslu definice níže) důvěrně konzultuje podezření na protiprávní jednání.

Mezi poradce patří v každém případě kontaktní osoba pro oznamování trestního jednání (viz příloha I a II), poradce z oddělení pro poradenství Úřadu pro oznamovatele (Huis voor Klokkeluiders), právní zástupce a podnikový lékař.

„**Cosun**“ je sdružení Cosun a všechny podniky, které Cosun přímo nebo nepřímo kontroluje.

„**Zaměstnanci**“ jsou osoby, které na základě pracovní smlouvy vykonávají práci pro sdružení Cosun, resp. osoby, které pro sdružení Cosun jinak vykonávají práci v podřízeném vztahu za úplatu (například jako dočasní zaměstnanci nebo placení stážisté).

„**Oznamovatelé**“ jsou fyzické osoby, které mají v pracovním kontextu podezření na protiprávní jednání ve sdružení Cosun. Tento pracovní kontext se týká budoucích, současných nebo dřívějších pracovních činností ve veřejném nebo soukromém sektoru, díky nimž mohou osoby bez ohledu na povahu těchto činností získat informace o protiprávních jednáních ve sdružení Cosun a při nichž by mohly být tyto osoby poškozeny ve smyslu článku 17da zákona o ochraně oznamovatelů, pokud by takové informace nahlásily. Těmito fyzickými osobami jsou jak zaměstnanci (viz výše), tak osoby, které nejsou zaměstnanci, ale vykonávají nebo vykonávaly jiným způsobem činnosti v pracovním kontextu, například osoby samostatně výdělečně činné, neplacení stážisté a dobrovolníci, uchazeči o zaměstnání, bývalí zaměstnanci (osoby, které pracují v rámci jejich odpovědnosti), dodavatelé, zhotovitelé, subdodavatelé a akcionáři a osoby v řídicích orgánech, jako jsou členové představenstva nebo dozorčí rady.

**„Protiprávní jednání“** zahrnuje:

- a. porušení nebo riziko, že bude porušeno právo Unie (viz definice níže), nebo
- b. jednání nebo opomenutí, které ohrožuje veřejný zájem ve smyslu:
  1. porušení nebo rizika, že bude porušen právní předpis nebo vnitřní předpisy obsahující konkrétní povinnost, stanovené zaměstnavatelem na základě právního předpisu, nebo
  2. ohrožení veřejného zdraví, bezpečnosti osob, poškození životního prostředí nebo řádného fungování veřejných služeb nebo podniku v důsledku nesprávného jednání nebo opomenutí.

O společenský zájem se jedná vždy, když se jednání nebo opomenutí netýká pouze osobních zájmů a má-li modelový nebo strukturální charakter, resp. je-li jednání nebo opomenutí závažné nebo rozsáhlé.

Mezi protiprávní jednání patří i porušení zásad sdružení Cosun a jiných pravidel (chování) platných ve sdružení Cosun.

**„Porušení práva Unie“** je jednání nebo opomenutí, které:

- a. je protiprávní a týká se unijních aktů a oblastí politik spadajících do věcné působnosti uvedené v článku 2 Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 (PbEU 2019, L305) nebo
- b. narušuje cíl nebo uplatňování pravidel v unijních aktech a oblastech politik, které spadají do věcné působnosti uvedené v článku 2 výše uvedené směrnice.

## 2. Nejdříve požádat o radu?

**2.1.** Sdružení Cosun si uvědomuje, že provedení řádného oznámení může být poměrně složité. Proto má oznamovatel a osoba, která mu pomáhá, jakož i zúčastněná třetí strana (jak je popsáno níže) možnost (podezření na) protiprávní jednání ve sdružení Cosun konzultovat s poradcem. Cosun nabízí uvedeným osobám možnost obrátit se na kontaktní osobu pro oznamování protiprávního jednání jako na poradce. Kromě toho existuje možnost poradit se s pracovníkem oddělení poradenství Úřadu pro oznamovatele (Huis voor Klokkenuiders).

Do skupiny „zúčastněná třetí strana“ patří:

- a. Osoby, které jsou propojeny s oznamovatelem a které mohou být poškozeny sdružením Cosun, nebo osoby či organizace, s nimiž je oznamovatel jinak propojen v pracovním kontextu; a
- b. Právnícké osoby, které jsou majetkem oznamovatele, pro něž oznamovatel pracuje nebo je s nimi jinak pracovně spjat.

### 3. Na koho se mohou oznamovatelé obrátit?

#### 3.1. Oznámení učiněné zaměstnancem:

V zásadě platí, že (podezření) na protiprávní jednání by měl zaměstnanec oznámit nadřízenému nebo jeho nejbližšímu nadřízenému (viz příloha II).

Pokud jim zaměstnanec nechce nebo nemůže z jakéhokoli důvodu oznámit (podezření na) protiprávní jednání, může se obrátit na kontaktní osobu pro oznamování protiprávního jednání (viz příloha I).

Jak je vysvětleno níže, mohou zaměstnanci v každém případě oznámit (podezření na) protiprávní jednání písemně, ústně nebo telefonicky či prostřednictvím služby Cosun SpeakUp (telefon, webové stránky nebo aplikace).

Zaměstnanec se může také rozhodnout, že provede oznámení na místě. Pokud si to zaměstnanec přeje, může poskytnout více informací o protiprávním jednání kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání nebo jinému poradci.

#### 3.2. Pro (všechny) oznamovatele platí:

Pro (všechny) oznamovatele platí, že mohou využít službu Cosun SpeakUp.

3.3. Oznámení podaná prostřednictvím služby Cosun SpeakUp jsou zaslána kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání. Kontaktní osobu pro oznamování protiprávního jednání jmenuje výkonná rada po konzultaci s představenstvem, dozorčí radou a ústřední podnikovou radou.

3.4. Pokud se oznámení týká kontaktní osoby pro oznamování protiprávního jednání, může se oznamovatel obrátit na předsedu výkonné rady Cosun.

### 4. Jak funguje Cosun SpeakUp?

4.1. Oznámení o podezření na protiprávní jednání lze učinit i prostřednictvím služby Cosun SpeakUp telefonicky, přes webovou stránku nebo aplikaci takto:

- oznamovatel může zavolat na bezplatné telefonní číslo nebo přejít na webovou stránku či aplikaci Cosun SpeakUp a použít přístupový kód (viz příloha I);
- oznamovatel nahlásí/napíše zprávu a je mu přiděleno jedinečné číslo pro oznámení, které si musí dobře zapamatovat;
- nahraná zpráva je zapsána pracovníkem People Intouch a je-li to nutné, také přeložena a zaslána kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání (nikdo ve sdružení Cosun tedy neuslyší hlas oznamovatele);
- kontaktní osoba pro oznamování protiprávního jednání zajistí, aby ve webové službě či aplikaci Cosun SpeakUp byla oznamovateli do sedmi dnů od oznámení zanechána odpověď pod jedinečným číslem oznámení. Když oznamovatel zavolá zpět nebo se přihlásí do webové služby nebo aplikace Cosun SpeakUp, je požádán, aby zadal své jedinečné číslo oznámení;
  - o oznamovatel si vyslechne/přečte zanechanou zprávu a může v případě potřeby zanechat další zprávu;
  - o tento cyklus lze několikrát opakovat.Informace o Cosun SpeakUp jsou také součástí přílohy II.

4.2. Je důležité, aby oznamovatel při nahlášení poskytl co nejvíce informací o protiprávním jednání, včetně důvodu a souvislostí. Prostřednictvím webové služby a aplikace Cosun SpeakUp je možné nahrát i dokumenty.

## 5. Co se stane s oznámením?

### Oznámení učiněné zaměstnancem nadřízenému nebo jeho nejbližšímu nadřízenému

- 5.1.** Nadřízený nebo jeho nejbližší nadřízený obvykle prošetří celou záležitost a v případě potřeby přijme náležitá opatření, aby protiprávnímu jednání zabránil nebo ho zastavil. V závislosti na povaze protiprávního jednání může mimo jiné rozhodnout o interním nebo externím prošetření nebo předání případu policii a/nebo soudním orgánům. Zaměstnanec bude pokud možno písemně informován o průběhu řešení případu a o opatřeních, která byla nebo budou přijata.
- 5.2.** Nadřízený nebo jeho nejbližší nadřízený informuje kontaktní osobu pro oznamování protiprávního jednání o provedeném oznámení a opatřeních.

### Oznámení učiněné kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání

- 5.3.** Pokud kontaktní osoba pro oznamování protiprávního jednání obdrží oznámení, informuje o tomto předsedu výkonné rady. Pokud je to nutné, rozhodne předseda výkonné rady o zřízení pracovní skupiny, která se bude oznámením zabývat a prověří je. Tato pracovní skupina na základě počátečního posouzení rozhodne, zda a jak bude oznámení prošetřeno. Kromě toho pracovní skupina v případě potřeby poskytuje rady předsedovi výkonné rady nebo jím určenému manažerovi, pokud jde o vhodná opatření k zabránění nebo zastavení protiprávního jednání. V závislosti na povaze protiprávního jednání může rozhodnutí zahrnovat například interní nebo externí vyšetřování nebo předání případu policii a/nebo soudním orgánům.

- 5.4.** Oznamovatel obdrží do sedmi dnů od učinění oznámení odpověď od kontaktní osoby pro oznamování protiprávního jednání. Nejpozději po třech měsících od zaslání potvrzení o přijetí oznámení obdrží oznamovatel informace o posouzení případu a případně i o následných krocích v souvislosti s oznámením.
- 5.5.** Pokud se oznámení učiněné kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání týká předsedy výkonné rady, vykonává úlohu tohoto předsedy, jak je popsáno v článku 5.3 těchto pravidel, předseda dozorčí rady.

## 6. Kdy a kde provést externí oznámení?

- 6.1.** Sdružení Cosun vyzývá oznamovatele, aby v případě podezření na protiprávní jednání učinili interní oznámení, jak je popsáno výše. Mohou se však vyskytnout okolnosti, za kterých oznamovatel může nebo musí oznámit podezření na protiprávní jednání externě.
- 6.2.** V případě externě učiněného oznámení, které se týká porušení práva Unie, se mohou oznamovatelé obrátit na orgány, jak je popsáno v kapitole 1a zákona o ochraně oznamovatelů.  
Na webových stránkách těchto orgánů jsou uvedeny informace o postupu oznamování, poradenství a podpoře, které mohou být oznamovateli poskytnuty a o podmínkách, za nichž oznamovatel při oznámení požívá ochrany.
- 6.3.** V případě externího oznámení, které se týká podezření na protiprávní jednání, se mohou oznamovatelé obrátit na příslušný kompetentní orgán nebo správní orgán, útvar nebo instituci, které prošetřují podezření na protiprávní jednání na základě pověření nebo pravomoci uložené zákonem nebo na základě zákona.  
Oznamovatel musí být v tomto případě informován tak, jak je popsáno v kapitole 1b zákona o ochraně oznamovatelů.
- 6.4.** Ačkoliv není povinné provést oznámení nejprve interně ve sdružení Cosun, je to podle zákona o ochraně oznamovatelů upřednostňováno a maximálně podporováno.

## 7. Právní ochrana

- 7.1.** Oznamovatel, který při respektování ustanovení těchto pravidel v dobré víře oznámil podezření na protiprávní jednání, nebude v důsledku tohoto oznámení nijak znevýhodněn ve své funkci. Tento zákaz znevýhodnění platí i pro zúčastněné třetí osoby (viz odstavec 2.1 výše). Sdružení Cosun nepřipouští žádné nespravedlivé zacházení s oznamovatelem a zúčastněnou třetí osobou a chrání je před nespravedlivým zacházením.
- 7.2.** Oznámení jsou zpracovávána s nejvyšší mírou důvěrnosti. Všechny osoby, které se podílí na zpracování oznámení (včetně členů pracovní skupiny), mají povinnost zachovávat mlčenlivost.
- 7.3.** Údaje o totožnosti oznamovatele a osoby, které je protiprávní jednání přisuzováno nebo s kterou je tato osoba spojována, a informace, které je možno z nich odvodit, jakož i informace o obchodním tajemství, nebudou sdružením Cosun bez jejich souhlasu zveřejněny. V případě vyšetřování prováděného některým orgánem nebo v případě soudního řízení však může být nutné učinit prohlášení, uvést jméno oznamovatele nebo jej požádat o předložení důkazů. V takových situacích bude oznamovatel v rozsahu umožněném zákonem předem informován o tom, že bude poskytnuta jeho totožnost.

**7.4** Údaje shromážděné v rámci řízení mohou být považovány za osobní údaje ve smyslu obecného nařízení o ochraně osobních údajů a dalších platných zákonů a/nebo předpisů.

Na základě obecného nařízení o ochraně osobních údajů může mít oznamovatel za určitých podmínek právo nahlížet do svých osobních údajů, vznést proti nim námitku, vyžádat si jejich úpravu nebo zničení. Žádosti za tímto účelem mohou oznamovatelé adresovat kontaktní osobě pro oznamování protiprávního jednání. Zaměstnanci mohou tuto žádost předložit rovněž svému nadřízenému nebo jeho nejbližšímu nadřízenému.

Pokud je proti někomu zahájeno plné vyšetřování, musí sdružení Cosun o této skutečnosti informovat tuto osobu, a to ve lhůtě stanovené vnitrostátními právními předpisy.

Ke sdělení dotčené osobě nedojde, pokud hrozí riziko zničení důkazu a/ nebo bránění vyšetřování.

## 8. Anonymní oznámení

**8.1.** Sdružení Cosun se snaží co nejvíce předcházet anonymním oznámením, protože ta mohou ztížit vyšetřování protiprávního jednání. Pokud se však oznamovatel domnívá, že není jiná možnost, než podat oznámení anonymně, bude se pokud možno maximálně dodržovat výše uvedený postup (viz příloha II).

**8.2.** Jelikož služba Cosun SpeakUp nabízí možnost provést anonymní oznámení, kdy je možné s oznamovatelem komunikovat, vyhrazuje si sdružení Cosun právo odmítnout řešit všechny ostatní formy anonymních oznámení, jako jsou anonymní dopisy a e-maily.

## 9. Falešná obvinění

- 9.1.** Sdružení Cosun vyzývá oznamovatele, kteří mají v dobré víře a na základě oprávněných důvodů podezření na protiprávní jednání ve sdružení Cosun, aby je oznámili. Pokud po prošetření případu nelze oznámení potvrdit nebo je neoprávněné, nebudou přijata žádná opatření proti oznamovateli, který věc v dobré víře oznámil.
- 9.2.** Vyšetřování protiprávního jednání stojí peníze a čas a může poškodit zúčastněné osoby. Pokud se obvinění ukážou jako záměrně nepravdivá, může sdružení Cosun proti oznamovateli, který tato obvinění vnesl, přijmout disciplinární opatření.

## 10. Doba uchování údajů

- 10.1.** Pokud je oznámení neopodstatněné, bude vyšetřování zastaveno a osobní údaje budou neprodleně vymazány.
- 10.2.** Údaje nebudou uchovávány déle než dva měsíce po ukončení hlášení, pokud nebyla přijata disciplinární nebo jiná opatření proti osobě, které se oznámení týkalo nebo proti oznamovateli, v případě záměrně nepravdivého obvinění.

## 11. Nabytí platnosti

- 11.1.** Tato pravidla nabývají platnosti 1. 11. 2023 a nahrazují Pravidla pro oznamování protiprávního jednání (podezření na protiprávní jednání) – verze z 1. září 2019.
- 11.2.** Ústřední podniková rada vyslovila s těmito pravidly souhlas.

## Příloha I



Naskenujte QR kód a využijte službu Cosun SpeakUp pomocí telefonu, webové služby nebo aplikace.

Přístupový kód je: 107473



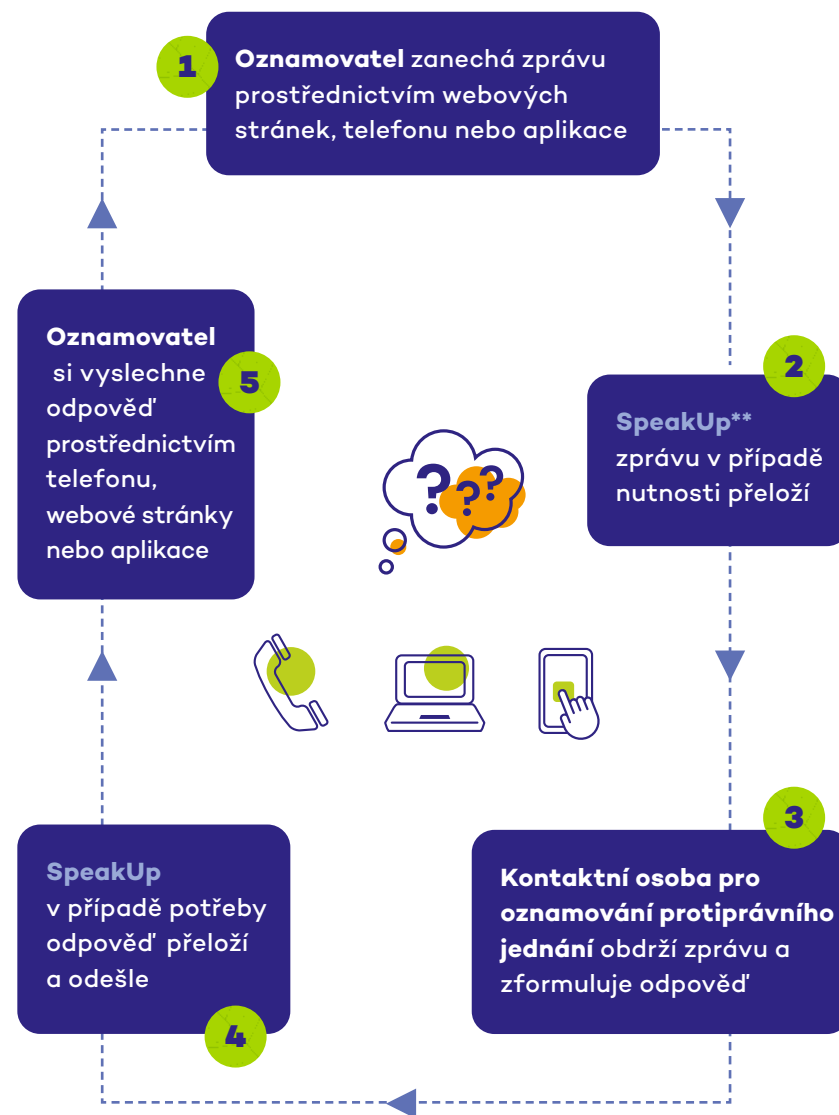
**Chci oznámit protiprávní jednání (podezření na protiprávní jednání), kam se mohu obrátit?\***



**Je možné zanechat anonymní nebo neanonymní zprávu**

\*externí oznamování viz článek 6 pravidel pro oznamování protiprávního jednání (podezření na protiprávní jednání)

## Cosun SpeakUp



\*\*SpeakUp je externí nezávislá společnost

